



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร. ๐ ๓๗๒๓.๓๐๓๓ ต่อ ๕๒๕  
ที่ สก. ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๕๖๗ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอร่างคำสั่งโรงพยาบาลรัฐประเทศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขึ้นปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่ และ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แขนงทำยข้อบังคับกระทรวง  
สาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการ  
ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การขึ้นปฏิบัติงานและการ  
จ่ายค่าตอบแทน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์ฯ และระเบียบฯ  
ดังกล่าว ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ของประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ในการขึ้นปฏิบัติงานตาม  
ความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานตามภารกิจหลักของโรงพยาบาลฯ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงิน  
บำรุง หรือกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องปฏิบัติงานที่ค้างคาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยผู้บริหารได้เล็งเห็น  
ความสำคัญในเรื่องนี้เพื่อมิให้เกิดการกระทำที่ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ หรือผิดระเบียบของทางราชการ  
จึงมอบหมายให้งานนิติการ ดำเนินการร่างคำสั่งเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการขึ้น  
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลฯ และการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ในหน่วยบริการ ในช่วงนอกเวลาราชการ และที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการทั้งใน  
และนอกเวลาราชการ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เกิดความถูกต้อง  
เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

### ๓. ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

ข้อ. ๑ ให้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน  
ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างในฐานะผู้อำนวยการกอง

๑.๒ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค  
ที่กำหนดให้มีฐานะเทียบเท่ากับกอง คือ

ฯลฯ

ฯลฯ

(๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

ข้อ. ๒ การเป็นผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ หมายถึง การบังคับบัญชาข้าราชการ  
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งตนเป็นผู้ว่าการ  
หรือหัวหน้าของหน่วยงานนั้นและให้หมายความรวมถึง การพิจารณา การอนุมัติ การอนุญาต การสั่งการหรือ  
การดำเนินการอื่นที่จะพึงปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน

/๔. ข้อพิจารณา...

**๔. ข้อพิจารณา**

เพื่อให้เกิดความถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ จึงเห็นควรเสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขึ้นปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศพิจารณา

อนึ่ง การแต่งตั้งคณะกรรมการข้างต้น เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ข้อ ๑.๒ (๔)

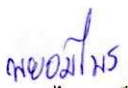
**๕. ข้อเสนอ**


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วโปรดลงนามในคำสั่ง ที่เสนอพร้อมนี้  
๕.๑ คำสั่งโรงพยาบาลอรัญประเทศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขึ้นปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๕.๒ คำสั่งโรงพยาบาลอรัญประเทศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

  
(นายณัฐภัทร สมบรม)  
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ  
-เพื่อพิจารณา

  
(นางสาวพยอมไพโร ลือชา)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ  
  
(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ





## คำสั่ง โรงพยาบาลรัฐประเทศ

ที่ ๑๕๕ / ๒๕๖๕

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขึ้นปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และเหมาะสม ในการพิจารณาแนวทางการขึ้นปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ และการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ในช่วงนอกเวลาราชการ และที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการทั้งในและนอกเวลาราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามนัยคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๑.๒ (๔) ทั้งนี้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศในฐานะผู้บังคับบัญชา จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ประกอบไปด้วยบุคคลและบทบาทหน้าที่ ดังนี้

#### ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายสรวิศ ชลาสัย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ประธานกรรมการ
๒. นางสมพร ปั่นกอง	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	กรรมการ
๓. นายศุภกฤษฏ์ กิจภากรณ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวสลิลทิพย์ ไพบูลย์สิทธิวิงศ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นายประกิตต์ สดศรีสุวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวจิตติมา พฤษเจริญ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวชนิษฐา ประดุงพรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาววรรณจนา โกชนา	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายเชิดชัย ศิริมหา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวพยอมไพโร ลือชา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑. นายณัฐภัทร สมบรม	นิติกร	เลขานุการ
๑๒. นางกัญญณัช หงษ์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

ข้อ ๑. มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองคำขอขึ้นปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับ  
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๑) พิจารณากำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความ  
จำเป็นของงานตามภารกิจหลักของโรงพยาบาลฯ และของกลุ่มงาน/งาน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงิน  
บำรุงของโรงพยาบาลฯ โดยมีลักษณะการปฏิบัติงานเป็นเวรหรือเป็นผลัดไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง ภายใต้  
หลักเกณฑ์ดังกล่าว

(๒) ตรวจสอบความถูกต้องของคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตาราง  
การขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พร้อมเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

(๓) กรณีมีความจำเป็นต้องมีการขอปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่  
นอกเหนือหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้คณะกรรมการฯ ทำความเห็นพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเพื่อเสนอคณะ  
กรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ พิจารณาดำเนินการตามระเบียบของทางราชการต่อไป

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน  
นอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๑) พิจารณาความเหมาะสมกับความจำเป็นเร่งด่วนกรณีการขึ้นปฏิบัติงานนอก  
เวลาราชการของเจ้าหน้าที่ที่ไม่อาจปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จในวันและเวลาราชการได้

(๒) พิจารณากรณีมีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานซึ่งเป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน  
เป็นครั้งคราวหรือเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลที่มอบหมายให้หน่วยงานปฏิบัติ โดยมีกำหนดระยะเวลา  
แน่นอนและมีลักษณะเร่งด่วน เพื่อมิให้เสียเกิดความเสียหายแก่ราชการหรือประโยชน์สาธารณะ

(๓) การพิจารณาตามข้อ ๑) และข้อ ๒) ตามข้อ ๑.๒ ข้างต้น ให้คำนึงถึง  
ลักษณะของงานที่เจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบการคลัง ว่าด้วยการเบิก  
จ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๔) ตรวจสอบความถูกต้องของคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน  
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ. ๒ กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง เงื่อนไข การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ภายใต้  
หลักเกณฑ์ข้อ ๑.๑ และระเบียบข้อ ๑.๒ ประกอบกับแนวทางของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ  
ตามความเหมาะสม

ข้อ. ๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ