



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ **Three Pronged measures (มาตรการทอก ๓ แฉก : LPL)** มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลอรัญประเทศ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลอรัญประเทศ

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติตนให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้หรือไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะกรรมการรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำหลักจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและถูกลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริหารข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน (๔) ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานฯ เพื่อมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย ระเบียบราชการ หรือกฎหมายต่างๆ	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	๑. กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒.งานนิติการ	
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับหน่วยงาน(หรือสอตแทรกเกร็ดความรู้ด้านกฎหมายในคราวการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลฯ / หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ แจ้งเวียนข่าวสารทางด้านวินัย และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	๑๐๐ คน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	งานนิติการ
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	ม.ค. ๖๗	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการรู้และปลุกจิตสำนึก	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกภาคส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลของรัฐทั่วประเทศ ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาลของรัฐประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของโรงพยาบาลของรัฐประเทศที่ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรในสังกัด	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศไทย ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	ผู้รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ทุกคน	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	โรงพยาบาลของรัฐ ประเทศผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๙๕	-งานนิติการ/และผู้รับผิดชอบ ในการประเมิน ITA	
	๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้						
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	กลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลของรัฐ ประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	โรงพยาบาลของรัฐ ประเทมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตามที่ กำหนด	-งานนิติการ / งานเทคโนโลยี สารสนเทศ/ผู้รับผิดชอบ	
(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือ คำมั่นของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / บุคลากรในสังกัด	หัวหน้าทุกกลุ่มงาน/งาน	พ.ย.๖๖-ม.ค.๖๗	โรงพยาบาลมีการ ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	งานนิติการ		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอริญ ประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอริญประเทศ ทุกคน	พ.ย.๖๖-ม.ค.๖๗	โรงพยาบาลมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-งานนิติการ	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้รถราชการ (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอริญ ประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอริญประเทศ ทุกคน	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗	โรงพยาบาลอริญประเทศมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	-งานนิติการ -กลุ่มงานการเงิน -กลุ่มงานพัสดุ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน / งาน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กลุ่มงาน/งาน มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการสอบทานความถูกต้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและผิดวินัย	งานนิติการ	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	โรงพยาบาลอรัญประเทศมีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	งานนิติการ	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลอรัญประเทศ (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	โรงพยาบาลอรัญประเทศมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>โรงพยาบาลมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>- งานนิติการ - กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	
	<p>๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค 	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>ร้อยละของกลุ่มงาน / งานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>	<p>-งานนิติการ -กลุ่มงานพัสดุ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๕ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของผู้รับผิดชอบที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	- งานนิติการ	
	๓.๖ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของผู้รับผิดชอบด้านพัสดุที่ได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	-งานนิติการ -กลุ่มงานพัสดุ	

ลงชื่อ *พยอมไพโร* ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวพยอมไพโร ลือชา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ *Rm* ผู้เสนอแผน
(นางสาวเรณูมาศ ชาญศิริ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้อนุมัติแผน
(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เขียนแผน
(นายณัฐภัทร สมบรม)
นิติกร
หัวหน้างานนิติการ