

**สรุปข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลรัฐประเทศ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ลำดับ	ประเภทเรื่องร้องเรียน	รับไว้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ดำเนินการยังไม่ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
๑	ร้องเรียนการใช้ราชการ	-	-	-	-	-
๒	ร้องเรียนการจัดทำโครงการ และการฝึกอบรม	-	-	-	-	-
๓	ร้องเรียนกระบวนการจัดซื้อจัด จ้างพัสดุ	-	-	-	-	-
๔	ร้องเรียนการให้สินบนการให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน โอกาสต่าง ๆ	-	-	-	-	-
๕	ร้องเรียนเรื่องเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	-	-	-	-	-
๖	ร้องเรียนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>

**ปัญหา/อุปสรรค งานร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบกับคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ที่ผ่านมา ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว เนื่องจากผู้บริหารให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบราชการทุกขั้นตอน แต่อย่างไรก็ตามแม้ว่าจะมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดหรือตามคู่มือดังกล่าว แต่ยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยการปฏิบัติงานบางกิจกรรมหรือบางภารกิจที่ดำเนินการอยู่นั้นยังพบความเสี่ยงหรือกระกระทำที่หมิ่นเหม่ที่อาจจะเกิดการทุจริต หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลอื่นไม่ว่าในทางทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยสาเหตุของการกระทำที่มีความเสี่ยงดังกล่าวนี้เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ขาดการสอบถามเอกสารก่อนเสนอผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจลงนาม เป็นต้น

**แนวทางการแก้ไขปัญหา**

๑. ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบ การปฏิบัติราชการเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ทั้งนี้ งานนิติการยังได้ชี้แจงให้ความรู้ในคราวประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลรัฐประเทศอยู่บ่อยครั้ง รวมทั้งมีการแจ้งเวียนหนังสือต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการกรณีที่เกิดเป็นความผิดขึ้นได้รับทราบและหลีกเลี่ยงการกระทำหรือพฤติกรรมต่างๆ ที่เข้าข่ายที่อาจเป็นความผิดกฎหมายหรือผิดวินัย เป็นต้น

๒. โรงพยาบาล...

๒. โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้สร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “ โรงพยาบาลอรัญประเทศใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ” (MOPH-ARAN Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาลอรัญประเทศ ในรอบการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ผ่านเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ ปฏิบัติงานตามแผนป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาล อรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ ปฏิบัติงานตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และประกาศโรงพยาบาล อรัญประเทศเรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๕ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โรงพยาบาลอรัญประเทศ โดยมีช่อง ทางการแจ้งเรื่องหลายช่องทาง ดังนี้

- หมายเลขโทรศัพท์โรงพยาบาลฯ โทร. ๘ ๓๗๒๓ ๓๐๓๓ -๖

- Facebook : โรงพยาบาลอรัญประเทศ

- LINE : @aranhospital

- Email : aranhos.teamn@gmail.com

- ตู้รับเรื่องร้องเรียน


- ทางไปรษณีย์ ๔ ถนนมหาดไทย ตำบล อรัญประเทศ อำเภอ อรัญประเทศ

จังหวัดสระแก้ว ๒๗๑๒๐

- โทรสาร : ๐ ๓๗๒๓๓ ๐๓๗

๒.๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ ปลุกฝังจิตสำนึก เป็นต้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายณัฐภัทร สมบรม)  
ตำแหน่ง นิติกร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ  
(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ