



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
สังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศ  
รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒  
อัตรา โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังรายชื่อ  
ต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖๓๒  
งานห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว มีผู้สมัคร  
จำนวน ๓ ราย คือ

๑.๑ นางบังอร จันทร์จาก

๑.๒ นางอารี บุญมั่น

๑.๓ นางสาวรวม ดิษเกียรติ

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖๒๔  
งานรักษาพยาบาลชุมชน กลุ่มเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว  
มีผู้สมัคร จำนวน ๑ ราย คือ

๒.๑ นางสาวท พันธมวก

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิดังกล่าว มาเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา  
๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอรัญประเทศ โดยให้ผู้สมัคร  
เตรียมการเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านบริการทางวิชาการ ด้วย power point ไม่เกิน ๕ นาที

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายราเชษฎ์ เขิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาลรัฐประเทศ

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม
<p>1. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)</p>	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษาทางด้านสาธารณสุข (โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสูงสุดเพียงวุฒิเดียว) <u>คะแนนเต็ม 5 คะแนน</u>                      สูงกว่าปริญญาตรี (5 คะแนน)                      ปริญญาตรี (4 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2558-2560) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ <u>คะแนนเต็ม 5 คะแนน</u>                      โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 , ต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสบการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการนับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยระยะเวลาการรับราชการไม่รวมเวลาทวิคูณ โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุดได้<u>คะแนนเต็ม 10 คะแนน</u> ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)</p>	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกือกลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกือกลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง<u>สูงสุด</u> ได้<u>คะแนนเต็ม 10 คะแนน</u> ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p> <p>2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 7 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกัน ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้องนับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันที่เกี่ยวข้องสูงสุดได้<u>คะแนนเต็ม 10 คะแนน</u> ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>3. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)</p>	<p>การถูกดำเนินการทางวินัย (ยกเว้นการว่ากล่าวตักเตือน) <u>คะแนนเต็ม 20 คะแนน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ( 20 คะแนน)</li> <li>- เคยถูกลงโทษทางวินัย ( 0 คะแนน)</li> </ul>	<p>.....</p>	<p>.....</p>

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาลรัฐประเทศ

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม
4. ผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม 30 คะแนน)	ผลงานเกิดประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาการ วิชาชีพ หรือประชาชนผู้รับบริการ ในด้านคุณภาพผลงาน และประโยชน์ของผลงาน <u>คะแนนเต็ม 30 คะแนน</u>	.....	.....
5. การสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	5.1 คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา ในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ แนวคิดในการ พัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ <u>คะแนนเต็ม 5 คะแนน</u> 5.2 นำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านบริการทางวิชาการ ถ้าท่านเข้าสู่ตำแหน่ง พร้อมเอกสารประกอบ และเตรียมนำเสนอโดย power point ไม่เกิน 5 นาที <u>คะแนนเต็ม 5 คะแนน</u>	.....	.....
รวม 5	คะแนนรวม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)	.....	.....