



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัฐประเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร ๐ ๓๓๒๓ ๓๐๓๓ ต่อ ๕๒๕

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๒๓ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลรัฐประเทศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย EB ๒๓ กำหนดให้หน่วยงาน มีการ รวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG” นั้น

๒. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลรัฐประเทศ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลรัฐประเทศ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของชมรม ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลรัฐประเทศ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ภายใต้ การดำเนินการของชมรมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลรัฐประเทศ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนั้น งานนิติการ จึงเห็นควรรายงานการประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลรัฐประเทศ

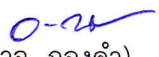
๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามรับทราบผล และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลรัฐประเทศต่อไป


(นายณัฐภัทร สมบรม)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

-เพื่อพิจารณาและอนุญาตให้นำเผยแพร่
ตามระเบียบฯ ทางราชการ


(นายอำนาจ กองคำ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

อนุญาต

(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการขมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลอรัญประเทศ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ผู้มาประชุม

| | | |
|---------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายราเชษฎ์ เจริญพนม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสรวิศ ชลาสัย | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | กรรมการ |
| ๓. นางอารีย์ บุญมั่น | รองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล | กรรมการ |
| ๔. นายอำนาจ กองคำ | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๕. นายอุดม จันทามงคล | ประธานองค์กรแพทย์ | กรรมการ |
| ๖. นายณัฐภัทร สมบรม | นิติกร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวกัญญณัฐ หงษ์ทอง | เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้เข้าร่วมประชุม (ถ้ามี) | | |

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

-กล่าวถึงวัตถุประสงค์ในการประชุมครั้งนี้

เนื่องด้วยหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๒ และ EB ๒๓ หน่วยงานจะต้องมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน “ขมรม” STRONG

“โดยกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น” ประกอบด้วย

๑. มีการกำหนดสมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจน

๒. วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๓. มีการกำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มอย่างชัดเจน

๔. หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสดังกล่าว จะต้องมีการดำเนินการต่าง ๆ ที่มีความต่อเนื่อง

๕. สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

/วาระที่ ๔...

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ. ๐๒๐๓/ว๑๗๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ มาตรการ คือ

๑. มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้รถราชการ

๒. มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือไม่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

๓. มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด

๔. มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายให้งานนิติกรจัดทำคู่มือและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด

๒. การเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยงานนิติกร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๘ กิจกรรม ได้แก่

๑. โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอรัญประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ (คุณธรรมนำใจ)

๓. กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระประจำเดือน

๔. กิจกรรม งานประเพณีสงกรานต์

๕. กิจกรรม มุทิตาจิตแก่ผู้ครบเกษียณอายุราชการ

๖. กิจกรรม ทำบุญวันพยาบาลแห่งชาติ

๗. กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันผู้ป่วย/ญาติ/ผู้รับบริการ/เจ้าหน้าที่

๘. โครงการอบรมวิปัสสนาพัฒนาทางจิต

มติที่ประชุม รับทราบ

๓. การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจการหรือการดำเนินงานที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียหาย ต่อรัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตัวเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้อง

เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีได้หลายรูปแบบซึ่งไม่จำกัดเฉพาะรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ๙ รูปแบบ

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕. ให้ถือปฏิบัติตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลของรัฐ ประเทศอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการถึงอุปสรรค/ปัญหา ในที่ประชุมประจำเดือน

๖. คู่มือปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลรัฐประเทศ

๗. คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลรัฐประเทศ

ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลรัฐประเทศ เพื่อนำความเสี่ยงมาจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากภาระงานด้านภารกิจสนับสนุนจำนวน ๔ ภาระบงงาน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากที่สุด โดยโรงพยาบาลรัฐประเทศได้ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าว และได้มีการปรับปรุงคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิด ประกอบด้วย

๑. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้รถราชการ

๒. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือไม่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

๓. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด

๔. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ และให้เผยแพร่แผนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ ปี ๒๕๖๔ คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งรายงานความเสี่ยงที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศทราบ และให้กลุ่มงาน/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

สรุปประเด็นในการปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและพิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รับ ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทาง หรือระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส โดยเสนอให้มีการกำหนดรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน ขึ้นมาเพื่อมีหน้าที่กลั่นกรองข้อร้องเรียนต่าง ๆ โดยรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์เป็นประธานคณะกรรมการ และคณะกรรมการดังกล่าวดังกล่าว ควรได้มาจากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน เพื่อพิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส แก้ไขปัญหาได้อย่าง

แท้จริง และเป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และการ
กระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐต่อหน่วยงานของรัฐ และการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ทั่วไปที่เกิดจากการให้บริการ
ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียกับหน่วยงานของรัฐ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม ๑๖.๓๐ น.



(นายณัฐภัทร สมบรม)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายอำนาจ กองคำ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม