



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ในโรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ในโรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดสระแก้ว ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ตาม
หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖๐๕
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีการย้าย

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
- ๒) ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ
- ๓) ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด
เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. การสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ โรงพยาบาลอรัญประเทศ
ในวันและเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๑. ใบสมัคร จำนวน ๑๐ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๙ ชุด)
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาใบประกอบวิชาชีพฯ จำนวน ๑๐ ชุด
๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) จำนวน ๑๐ ชุด
๔. สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๑๐ ชุด
๕. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาหรือผลงานเด่น (พิมพ์ในกระดาษ A ๔)
จำนวน ๑๐ ชุด
๖. วิสัยทัศน์ และแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร (พิมพ์ในกระดาษ A ๔)
จำนวน ๑๐ ชุด
๗. เอกสารประกอบการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่
นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๙ ชุด)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยไม่ให้คัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน จะพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จะพิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จะพิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย การถูกดำเนินการทางวินัย และ การถูกร้องเรียนพฤติกรรมกรรมการให้บริการหรือการทำงาน (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จะพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๒๐ คะแนน)

๒.๕ การสัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๕.๑ ท่วงทีวาจาในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น

๒.๕.๒ ภาวะผู้นำ

๒.๕.๓ แนวคิดในการพัฒนางาน

๒.๕.๔ ทักษะคติในการทำงาน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และจะดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และวิธีสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๖๐%

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แล้วเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกฯ