



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
สังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศ  
รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑  
อัตรา โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖๓๗ งานผู้ป่วยนอก  
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลอรัญประเทศ ดังนี้

๑. นางสาวศุภรีพร พอใจ
๒. นางจิรภา นาคจันทร์

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิดังกล่าว เข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐-  
๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอรัญประเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายราเชษฎ์ เจริญพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลรัฐประเทศ

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม
<p>1. ความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>1.1 คุณวุฒิการศึกษาทางด้านสาธารณสุข (โดยให้พิจารณาให้คะแนนจากคุณวุฒิสถที่สุดเพียงวุฒิสถสูงกว่าปริญญาตรี (5 คะแนน) ปริญญาตรี (4 คะแนน)</p> <p>1.2 ผลการปฏิบัติราชการ ใน 6 รอบการประเมินที่ผ่านมา (2557-2559) โดยให้พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของผลรวมของคะแนนทั้ง 6 รอบ โดยให้ค่าคะแนนแต่ละรอบดังนี้ ดีเด่น = 5 , ดีมาก = 4 , ดี = 3 , พอใช้ = 2 , ต่ำกว่านี้ = 0</p> <p>1.3 ประสบการณ์ / อายุราชการ ให้พิจารณาตามช่วงระยะเวลาการรับราชการนับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และให้นับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยระยะเวลาการรับราชการไม่รวมเวลาทวิคูณ โดยให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการสูงสุดได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีอายุราชการน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบบัญชีไตรยางศ์</p>	<p>5 ..... 5 ..... 10 .....</p>	<p>20 .....</p>
<p>2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p>	<p>2.1 ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสูงสุดได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบบัญชีไตรยางศ์</p> <p>2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 (โดยนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 7 ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานที่เกี่ยวข้องนับเป็นปี (เศษเกิน 6 เดือน ปรับเป็น 1 ปี) และนับระยะเวลาถึงวันปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมกันที่เกี่ยวข้องสูงสุดได้คะแนนเต็ม 10 ส่วนผู้สมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมน้อยกว่าให้คิดคะแนนลดลง โดยเทียบบัญชีไตรยางศ์</p>	<p>10 ..... 10 .....</p>	<p>20 .....</p>
<p>3. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ</p>	<p>การถูกดำเนินการทางวินัย (ยกเว้นการว่ากล่าวตักเตือน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ( 20 คะแนน)</li> <li>- เคยถูกลงโทษทางวินัย ( 0 คะแนน)</li> </ul>	<p>20 .....</p>	<p>20 .....</p>

องค์ประกอบที่	เกณฑ์ที่กำหนด พร้อมข้อพิจารณา	คะแนน	รวม
4. ผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงาน	ผลงานเกิดประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาการ วิชาชีพ หรือประชาชนผู้รับบริการ ในด้านคุณภาพผลงาน และประโยชน์ของผลงาน	30 .....	30 .....
5. การสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์	5.1 คณะกรรมการคัดเลือกจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ทั่วทั้งวาจา ในการตอบคำถามและแสดงความคิดเห็น ภาวะผู้นำ แนวคิดในการ พัฒนางาน หรือทัศนคติในการทำงาน ฯลฯ	5 .....	10 .....
	5.2 นำเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านบริการทางวิชาการ ถ้าท่านเข้าสู่ตำแหน่ง พร้อมเอกสารประกอบ และเตรียมนำเสนอโดย power point ไม่เกิน 5 นาที	5 ..... ..	
รวม 5 องค์ประกอบ	คะแนนรวม	100	100