



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอรัญประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร ๐ ๓๗๑๙๓ ๓๐๓๐ ต่อ ๑๖๐๕
ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๖๕

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับดูแลตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ ประกาศ
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานมิให้เกิด
การกระทำผิดในหน้าที่ราชการ และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ของการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใน MOIT ๑๗ กำหนดให้
หน่วยงานมีภาระรายงานการกำกับดูแลตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม ประจำปี
ของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้กำหนดมาตรการและแนวทางให้มีการกำกับดูแลตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีผลการกำกับดูแลตามแผนดังกล่าว ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑
สิงหาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ที่ผ่านมาหรือ
การดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบร่วม ถึงแม้ว่าจะมี
แผนปฏิบัติการป้องกันฯ รวมทั้งคู่มือ ประกาศที่เกี่ยวข้อง มีกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่อง และมีการกำกับดูแลตามแล้ว
ก็ตาม แต่ปรากฏว่าการดำเนินการดังกล่าวนั้นยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยพบว่าบางกิจกรรมหรือ
การกิจมีความเสี่ยงหรือการกระทำที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานทั้งตนเองได้ประโยชน์หรือเป็น
การเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลภายนอก อันอาจนำไปสู่การทุจริตเป็นการกระทำผิดกฎหมายหรือผิดวินัยขึ้น
แต่อย่างไรก็ตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้ลดลงจากปีที่ผ่านมาเป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้บริหารของโรงพยาบาล
อรัญประเทศ ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดเป็นนโยบายสำคัญและกำชับให้บุคลากรในสังกัด
ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบรากการอย่างเคร่งครัด ดังนั้น งานนิติการในฐานะผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ให้รับผิดชอบเรื่องดังกล่าวจึงเห็นควรรายงานผลการกำกับดูแลตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบด้วยแล้วโปรดลงนามในเอกสาร ดังต่อไปนี้

๔.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

๔.๒ ขออนุญาตนำข้อความดังนี้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรัฐประเทศไทย


(นายณัฐวัฒน์ สมบรม)

นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย

- เพื่อทราบและอนุมัติให้เผยแพร่

ตามระเบียบฯ ทางราชการ



(นางสาวพยอมพร สือชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต



(นายราเชษฐ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

คำนำ

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคราวการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่เข้มโง่ไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการ ดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางแผนรากฐานทางความคิด ของบุคลากรโรงพยาบาลอั้นประเทศไทยสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ นอกจากตอนนี้จะไม่กระทำการทุจริต จะต้องไม่อดทนกับการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากร โรงพยาบาลอั้นประเทศไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เจตจำนงของ ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอั้นประเทศไทยที่ต้องการสร้างชาติให้ใส่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตต้องเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็น ผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็ง รวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

โรงพยาบาลอั้นประเทศไทย มุ่งหวังว่าเมื่อบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอั้นประเทศไทยมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอั้น ประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติแล้วย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอั้นประเทศไทยโดยมีพฤติกรรมที่ถูกต้องสามารถแยกแยะได้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการทุจริต ไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปทุกรูปนี้

งานนิติการ
โรงพยาบาลอั้นประเทศไทย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ บทนำ ๑

๑.๒ วัตถุประสงค์ ๑

บทที่ ๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข ๒

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ๔

๒.๒ ความเข้มโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๕

และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕

ของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ๑๘

และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

บทนำ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคราวการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ "ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าความแนนด์ชีนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถาดกัณการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศไทยด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เข้มแข็งกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

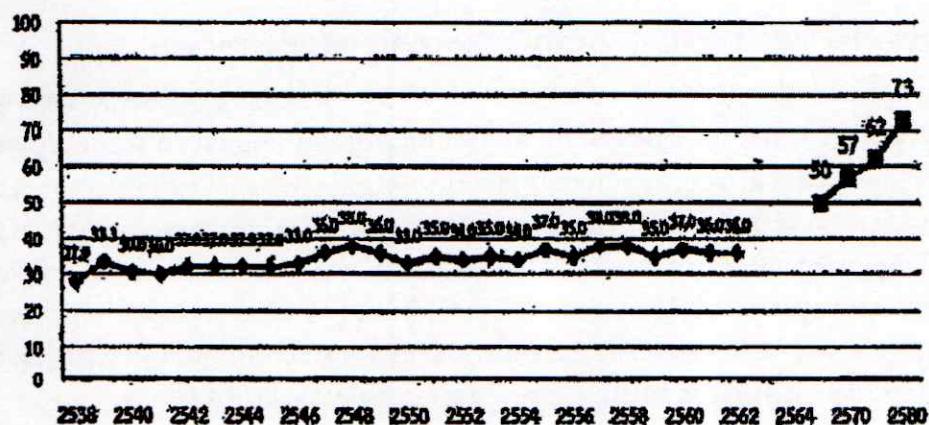
๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลอรัญประเทศได้รับทราบแผนการการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลอรัญประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕

ບໍລິຫານ ໂ

ศึกษาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกรุงเทพฯ ร่วมกับ

การทุจริต (Corruption) คือ การใช้อำนาจชั่วதีเพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งรวมไปถึงการลงเรื่องเบี้ยบังคับให้คน
他人以ประนีกตัวเข้าร่วม การลงเรื่องเบี้ยบังคับให้มีข้อบกพร่องโดยไม่ส่วนตัวซึ่งก็อาจเป็นการทุจริตเป็น^{มา}
อาชญากรรมทางปักษาร้าว (White – collar – crime) หมายความว่า การกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงานมี
อำนาจเสียได้เช่นหัวหน้าและหัวหน้าที่ที่ตนดำรงอยู่และประยุกต์ของบุคคลที่มีอำนาจและหน้าที่ทางการพัฒนาชีวิตและสุขภาพด้วย เช่น ผลประโยชน์ของอยู่
ให้รุ่งเรืองเจริญ เนื่อง เป็นเดิน สืบทอด เป็นฝ่ายกระทำการที่มีอิทธิพลและมีผลลัพธ์ที่ชัดเจน ความถูกต้องตามกฎหมายที่มีความ
มีความสำคัญในสังคมและที่ใช้ยกเว้นการทุจริต อาชญากรรมและมีให้เข้ามาในที่นั้นซึ่งกับชีวิตประจำวันของประชาชนทุกคนที่กำ
กับ ทุบตันส่วนบุคคลที่ใช้ในการทุจริต กล่าวอีกนัยหนึ่งว่าการทุจริต คือการที่มีการแพร่หลาย กิจกรรมด้านอุตสาหกรรม ยาเสพติดที่ไม่ใช่ยา^{มา}
กิจกรรมด้านอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่ไม่ใช่ยาเสพติด รวมไปถึงการที่มีความไม่สงบต่อภัยธรรมชาติ ภัยธรรมชาติ

องค์กรสหประชาชาติ (United Nations : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญา
สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption: UNCAC)
อนุสัญญานี้ห้ามประเทศสมาชิกดำเนินการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาฉบับแรกที่ให้ความสำคัญกับเรื่องความมั่นคงทางเศรษฐกิจในการต่อต้านทุจริต ที่ได้จากการร่วมมือกับลับกัน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินการกับ
ธุรกิจที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย แต่ยังสามารถเป็น ๔ หมู่องค์ประกอบ ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำกับดูแล
กระบวนการตัดสินใจทางการเมือง (๓) การบังคับใช้กฎหมายควบคู่กับความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔) การติดตามทุจริตกันและประเมินผลให้เกิดประโยชน์เช่นเดียวกับภาคีต่อสัญญาระหว่างประเทศ ที่ ๗๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นส่วนที่บัญญัติ ๑๙ ถือเป็นสัญญาเริ่มต้นของการ
แก้ปัญหาการทุจริตครั้งใหญ่ที่บัน្តไปประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้อง
กับที่บัน្តเข้ามาครั้งนี้ที่กำหนดให้ในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพไป
มากขึ้นฐานะของสภานารถอนุสัญญา UNCAC ในฐานะภาคีได้อัยการศรัทธา คณะกรรมการและรัฐบาลไทย กระทำการ
การประนีประนอมความตกลงตาม UNCAC ซึ่งเริ่มต้นทั้งหมดเป็น ค.ศ.๒๐๐๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้
สืบทอดฉบับในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ที่ชื่อการทุจริต Corruption Perception
Index (CPI) ได้คัดเลือกที่มีแนวโน้มที่ดีขึ้นไปมากนักจากปี ๕๗ ๒๕๕๘ ถึงปี ๕๗ ๒๕๖๒ ตั้งแต่เดือนได้ร่างแผนปฏิบัติ
ที่มีปี ๕๗ ๒๕๖๒ มีการเปลี่ยนผ่านครั้งที่หกแน่นอนเมื่อ ๑๐ เป็นครึ่งหนึ่ง ๑๐๐ ห้ามยก



ภารกิจที่มีผลลัพธ์ดังนี้การรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ ทรงคุณวุฒิความโปร่งใส่ในการดำเนินการ (Transparency International) ได้ปรับการต่อรองคะแนน ตัวบันทึกการรับการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้เข้ากับมาตรฐานสากล ๗๘.๙ แห่ง ๧๗ ประเทศที่ไทยได้รับคะแนน ๗๗ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๔๙ จากทั้ง ๗๗ ประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด แสดง ประทับใจ (ดูรายละเอียด CPI ๒๕๖๐ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๗๗/๧๗ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๔๙ จาก ๗๗ ประเทศที่ได้รับการประเมิน ดู ๓๐ ประทับใจ) และอยู่ในลำดับที่ ๔๙ ของประเทศไทยตามลำดับ (ดู ๓๐ ประทับใจ) ดังนั้นประเทศไทยจึงได้รับการประเมินที่ดีที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ๔๙ ประเทศที่ได้รับการประเมิน ๗๗/๗๗ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๔๙ จาก ๗๗ ประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด แสดง ประทับใจ (ดูรายละเอียด CPI ๒๕๖๐ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๗๗/๗๗ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๔๙ จาก ๗๗ ประเทศที่ได้รับการประเมิน ดู ๓๐ ประทับใจ) และอยู่ในลำดับที่ ๔๙ ของประเทศไทยตามลำดับ (ดู ๓๐ ประทับใจ)

๙. แผนปฏิรูปประเทศด้านการบังกันและปราบปรามค่าหุ้นรั่วและประทุตมิชอน เป้าหมาย ศึบ
ประทุตมิชอน CPI รายใน ๖๖ ชั้นตั้งแรกของโลกในปี ๒๕๖๘

๖. မြန်မာရေးနှင့်ကြံကိုပေါ်လောက်မည့်ဟန်ရှစ် ဂပ္ပါဒီ ၁၃ (၁၂၇၅၆၈၀. - ၁၉၁၄) ရှိတော်ကဲခဲ့ကဲ CPD ဖြစ်ခဲ့ခြင်းကို အသုတေသနများ ပေါ်လောက်မည်

๓. ยุทธศาสตร์วิธีการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (๑๕๖๐ - ๒๕๖๔) ศูนย์อำนวยการ CPI ผู้อำนวยการ ๕๗

ดังนั้น ให้ดำเนินการรับภารกิจต่อไปเป็นต่อไปที่จะต้องดำเนินการเพื่อกำชับมีการตรวจสอบค่าใช้จ่ายของงบประมาณของประเทศไทยต่อไป

ทั่วโลก ศิลป์กราฟิกออกแบบไปรษณีย์ส้าน้ำซึ่งติด (Transparency Intonational : TI) ดำเนินการเป็นประจําทุกปี ซึ่งการซื้อขาย ที่นี่การรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสในงานน่าจะมี ให้ระบบร่วมซ้อมบุคลากรการทุจริตอยู่ริบบัมจากฐานข้อมูลที่ เป็นการซื้อข้อมูลนั้นหรือด้วยเชิงทักษะที่มีความสามารถที่นักเชิงเสียงถ่างๆ ท้าโภค ต่อไปนี้ จะเรียกว่า “แท่งซ้อมบุคลากร” ตามนวนั้น แต่แท่งซ้อมบุคลากร (สำหรับประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๖๓) ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสในงานน่าจะต้องคำนึงถึง CPI ชาตก็ แต่เดิมเช่นกัน ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ประเทศไทยได้คะแนน ๗๖ จาก ๑๗๐ คะแนน อยู่ในระดับที่ดี จึงอาจสรุปว่า ผล ประเมิน

ແກ່ທີ່ເຊື້ອມູນທີ່ໃຈວິດຍະແນນ CPI ຂອງປະເທດໄທຍ

- a. ພາກສ່ວນຍຸດ Bertelsmann Foundation Transformation Index (BFT-BTI)
 - b. ພາກສ່ວນຍຸດ Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU)
 - c. ພາກສ່ວນຍຸດ Global Insight Country Risk Rating (GI)
 - d. ແກຊສ່ວນຍຸດ IMD World Competitiveness Yearbook (IMD)
 - e. ພາກສ່ວນຍຸດ The Political and Economic Risk Consultancy (PERC)
 - f. ພາກສ່ວນຍຸດ Political Risk Services International Country Risk Guide (ICRG)
 - g. ພາກສ່ວນຍຸດ World Economic Forum (WEF)
 - h. ພາກສ່ວນຍຸດ World Justice Project (WJP)
 - i. ພາກສ່ວນຍຸດ Varieties of Democracy Institute (VDEM)

VOEM เป็นเว็บไซต์ที่ดูแลรักษาการอภิปรายศึกษาและวิเคราะห์ความเห็นประชาชาธิคปีไทย โดยใช้ระบบการอภิปรายมีเสียงและภาพสดจากผู้คนที่ต้องการเข้าร่วมสนับสนุน ความคิดเห็นของเหล่ากิจกรรมประชาธิคปีไทย ในฐานะระบบการปกครองที่มีมากกว่าเพียงการเรียกตั้งใจเท่านั้น แผนกเชื้อเชากับ VOEM project ซึ่งแผนกให้เก็บความเห็นที่ทางหน้าเว็บไซต์

ในระบบบันทึกข้อความ (เสียง) จึงเป็น ตัวอย่าง (๑) การบันทึกการเดินทาง (๒) เครื่องมือ (๓) การมีส่วนร่วม (๔) การปรึกษาหารือหรือการอภิปรายทางการเมือง (๕) คำสอนทางพิชัยกัน (๖) การมีเสียงร้องตามภาษา (๗) ลักษณะภูมิศาสตร์ VDEM ซึ่งมีปัจจัยเด่นที่องค์กรเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ นำมานำเสนอเป็นเครื่องแย้มค่าที่ในการสร้างภาระทางด้านเศรษฐกิจ ซึ่งถูกกำหนดมาจากการดำเนินการของประเทศนี้ ๔ หัวข้อคือ (๑) ศักยภาพเชิงบวกในภาคครุภูมิ (๒) ศักยภาพเชิงบวกของผู้บริหารระดับบุคคล (๓) ศักยภาพเชิงบวกของฝ่ายบังคับบัญชา (๔) ศักยภาพเชิงบวกของผู้คนทางการ ปัญหาของภาระครอบครัวเป็นเรื่องที่สำคัญมากในสังคมไทย ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ ประวัติศาสตร์ ประการศึกษา

๔. ทักษะการติดต่อสื่อสารในภาษาไทย

๒๕๘

๕. ประทับตราหนังตัวรับประทาน

๔.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมมือกันสร้างเครื่องมือ กติกา และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงาน ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ ป.ท.ก.๖๔๕๑ จนถึงปัจจุบัน ให้สร้างความตื่นตัวและภาระมีส่วนร่วม ในภาคป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมากที่ช่องดังกล่าวที่นำไปสู่งาน ซึ่งจำเป็นที่ต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนในสังคม ซึ่งได้มีการกำหนดให้ทำไปให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมถึงการสร้างความตระหนักรู้ในพื้นที่ที่ต้องการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นจุดที่สำคัญที่สุดในการสร้าง สถาบันสุภาพ โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรมในการเป็นอยู่ทางเดียวที่ต้องการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ที่จะช่วยให้ความเชื่อมโยงสำหรับที่ศักดิ์สิทธิ์ทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กระทำการใดๆ ไม่ว่าจะด้วยอำนาจใดๆ ก็ตาม ที่ต้องการให้ตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมาย ที่ได้กำหนดไว้

๓. กฎหมายที่ต้องปฏิบัติในวันนี้

ໄຊ: ຄ່າມຄອງໂທກວາງກ່ອນກະຫົວໜ້າເຊົ້າ ຂັ້ນເນື້ອງການ ດ້ວຍກ່າວ

๗. ป้องกันการรั่วซึมของน้ำด้วยวิธีใด

๔. หมายเหตุไปรษณีย์ต้องตรวจสอบตัวผู้รับไปรษณีย์ทุกครั้งที่ส่งของให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ตั้งไว้

Low profile - longer

๕. ผู้ที่ได้รับการอนุมัติในวันนี้เป็นต้นไป ไม่สามารถเข้ามาอยู่ในประเทศไทยได้

— 11 —

၁၃၁၂

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓

๔. แผนแม่บทการป้องกันฯ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครุฑาระบบทราบทุจริตและป้องกันฯ

—प्राचीन वैज्ञानिक ग्रन्थों का अध्ययन — एवं उनके लिए उपयोगी संस्कृत विद्या—

๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของศูนย์รักษาความสงบแห่งชาติ ที่มา: เอกสารแนบท้าย

๒๖. ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๒๐ - ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑๙. ภาคธุรกิจความโปรดังใจ ปลดปล่อยให้ภาคธุรกิจและภาคชุมชนเจริญเติบโต

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ.๒๕๒๐ - ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสนับสนุนการจัดการภาครัฐ ภาครัฐก้าวทันการทุจริตและประพฤติมิชอบและสร้างภูมิปัญญาในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มค่าชworkspace CPI ในสูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับค่าชworkspace CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเทียบกับแผนฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ.๒๕๒๐ - ๒๕๖๑)

(๒๑) ประดิษฐ์นักการท่องเที่ยวและการทุจริตและประพฤติมิชอบ : กำหนดให้ประทุ่มให้เมืองตัวอย่างแบบ CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๖๐ ของโลก ในปี พ.ศ.๒๕๖๐

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การพัฒนาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติฯ ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑

(พ.ศ.๒๕๒๐ - ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

(พ.ศ.๒๕๒๐ - ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรัฐน้อมร่วมมือทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เน้นย้ำรักษาประเพณีอีกภาพในการป้องกันการทุจริต

๗. แนวทางนழนาการท่องเที่ยวและการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ความติดตามรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เป้าหมาย ประทุ่มให้เปลี่ยนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คุณภาพ CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๕ แรก/หรือได้คะแนนไม่น่าเกิน ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๑

ก่อนหน้านี้ หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ต่อรอง แนวคิดทางปฎิกริยาที่มีผลต่อ ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

รายงานการดำเนินการตามที่ได้รับการอนุมัติและประกาศไว้แล้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่สามารถบันทึกและจัดการข้อมูลทางการค้าอิเล็กทรอนิกส์ 4.6 ระบบดูแลรักษาป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์

ພາກພາກ ພາກພາກບົນກາກທີ່ມີກາງກູດເວັດແລະປັບຕະຫຼາດໃຫຍ້ບໍ່ ປົກຈົນໄຟກົມປະການ ພ. ຂະຫຼາດ

**ກະຊວງສາຂາຮນຊູ່
ກໍາເນດນາຕອກ
3 U. 1 A.
ໃນການປົກກົນແລະ ປຣານປຣານກາງຮັດ**

ปลูกจังหวัดภูเก็ตและปัตตานีให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนวัตกรรม
และนวัตกรรมสิ่งแวดล้อม โดยใช้เทคโนโลยี Digital ดึงดูดผู้ลงทุน
มีความต้องการจะเข้ามาลงทุนท่องเที่ยวเชิงนวัตกรรม ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ສົງຄະນະບໍລິສັດ ແກ້ວມະນຸຍາໄປເຊື້ອ
ໃນລາຍເຕີມເພີ້ມການເຫີ່ມປະຕິເວັດພາແລ້ວຈຳເຊົາເງິນ

คุณสามารถตั้งค่าการอ่านหนังสืออิเล็กทรอนิกส์และฟังเพลงได้ตามต้องการ ทั้งนี้เพื่อให้คุณสามารถใช้งานได้อย่างสะดวกและสนุกสนาน

และสืบสานให้ก้าวไปสู่ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ได้รับการต้อนรับอย่างอบอุ่นจากชาวไทย ตลอดจนร่วมความเข้มแข็งของกองกำลังให้การต้อนรับอย่างอบอุ่นที่ยิ่งใหญ่ในครั้งนี้เป็นอย่างมาก

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลรัฐบาลไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสะแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสะแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยนายกราชกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลรัฐประเทศ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัด สร้างแก้ว เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอดหาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากการระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยหั้งชาติต้านทุจริต” Zero Tolerrance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเวตอำนาจการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความต้านทานต่อการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใส่สะอัด ร่วมด้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็น “บุคลากรสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”ภายใต้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัดในหัวข้อหลัก <ol style="list-style-type: none">(๑) วินัยและการรักษาวินัย(๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	๑.กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร ๒.งานนิติการ ๓.หน่วยงาน	
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ <ol style="list-style-type: none">(๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับองค์กร หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webox meeting Google meet ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลรัฐ ประเทศไทย	๑๐๐ คน	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดได้รับการเสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกในรูปแบบ ต่างๆ ตามความเหมาะสม	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	กลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	กลุ่มงาน/งาน ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA	โรงพยาบาลอรัญประเทศ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๗	งานนิติการ กลุ่มงาน/งาน ที่เกี่ยวข้อง	
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้	บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบ	งานนิติการ กลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๕ วรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	กลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน/งานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามที่กฎหมายกำหนด	งานนิติการ กลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	
	(๒) การประกาศเจตนาธรรมาภิบาล หรือคำมั่นของผู้บริหาร ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร/บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	ผู้บริหาร/บุคลากรมีการประกาศเจตนาธรรมาภิบาลเพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๓) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้รถราชการ (๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดทำพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	กลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน/งาน มีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-งานนิติการ	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน/งาน	กลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัดในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำการผิดวินัย	-งานนิติการ	
				กลุ่มงาน/งาน มีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำการผิดวินัย	-งานนิติการ / กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ (๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน 	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ กลุ่มงาน /งาน มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกลุ่มงาน /งาน	-งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสารสนเทศผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ ๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน / งาน	ร้อยละของกลุ่มงาน / งานที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑. งานนิติการ ๒. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓. กลุ่มงานพัสดุ	
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มงานเภสัชกรรม / กลุ่มงานพัสดุ	ทุกคน	หน่วยงานมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑. กลุ่มงานเภสัชกรรม ๒. งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกร้อง การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ทุกคน	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	งานนิติการ	
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ทุกคน	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดมีการส่งเสริมให้บุคลากรถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	งานนิติการ	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้รัฐคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยใช้โน้ตเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากร ในสังกัดในหัวข้อหลัก <ol style="list-style-type: none">(๑) วินัยและการรักษาภัย(๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	✓		๔ ครั้ง	การปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน พบร่วมกับผู้ดูแลอัน อาจก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การกระทำผิด วินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง เหลือ เพียงบางกิจกรรมที่พบความเสี่ยง เช่น การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายการจัด โครงการ การเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการฯ ที่สูง เสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตขึ้นได้	สอดแทรกกิจกรรม หรือให้ความรู้ แนวทาง ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในคราว การประชุม ประจำเดือน
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ <ol style="list-style-type: none">(๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับองค์กร หรือ ระบบOnlineผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webox meeting Google meet ฯลฯ	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการดังกล่าว พบร่วม กับการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน พบร่วมกับผู้ดูแลอัน อาจก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การกระทำผิด วินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง โดย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ส่วนตน	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานทุกด้านของโรงพยาบาล อรัญประเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงในการกระทำทุจริต หรือ ผิดวินัยขึ้น	
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้					
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจดูได้ ตามมาตรา ๔ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	✓		๑ ครั้ง	ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าข้อมูลการดำเนินการ รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ และสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลได้	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔
ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๑) การประกาศเจตนาธรณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	✓		๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ลดความเสี่ยงอันอาจเกิดหรือนำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ	
	(๒) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง	
	(๓) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none">(๓.๑) มาตรการการใช้รัฐการ(๓.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่(๓.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา พบว่า ถึงแม้จะมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดหรือกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องก็ตาม แต่ยังพบว่า ยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควรโดยบางกิจกรรมหรือการกิจที่ดำเนินการอยู่นั้นยังพบความเสี่ยงหรือกระทำการหมิ่นเหม่ที่อาจจะเกิดการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัย แต่ความเสี่ยงดังกล่าวลดน้อยลงจากปีที่ผ่านมา	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด					
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นลดความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่อาจเกิดการทุจริตและกระทำผิดวินัย	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการของหน่วยงาน ไม่พบการกระทำผิดดังกล่าว โดยบุคลากรได้ให้ความสำคัญและตระหนักรถึงการกระทำที่เป็นความผิด	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	<p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	✓		๑ ครั้ง	กรณีมีข้อพิพาทเกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ทางโรงพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และกระบวนการขึ้นตอนการดำเนินการและตอบสนองต่อคู่กรณีให้ได้ข้อยุติเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจนำไปสู่ข้อพิพาทนอนาคตได้	
	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	✓			มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานโดยเป็นหนึ่งในนโยบายการบริหารความเสี่ยง ซึ่งพบว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานลดลงเป็นอย่างมาก	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕
ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๓. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง		✓			
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาฯ และเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญและறระหนกถึงการกระเดิทเข้าข่ายอาตผิดต่อกฎหมาย จึงไม่พบท้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว	✓	๑ ครั้ง	จากผลการดำเนินการดังกล่าวตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญและறระหนกถึงการกระเดิทเข้าข่ายอาตผิดต่อกฎหมาย จึงไม่พบท้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว		

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกใช้ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อายุ่งเครื่องครด	✓		๒ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ลดความเสี่ยงหรือการกระทำที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือต่อบุคคลภายนอก หรือมิ่นเหมือนกับการทุจริต หรือผิดกฎหมาย	
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ ครั้ง	ลดปัญหาข้อพิพาทเรื่อง ต่าง ๆ ที่อาจนำไปสู่การร้องทุกข์ ร้องเรียน ทั้งในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายณัฐภพ สมบรม)
ตำแหน่ง นิติกร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
(นายราเชษฐ์ เชิงพนม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐ