



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**โรงพยาบาลรัฐประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

คำนำ

โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประพฤติกรรมเชื่อสัตย์สุจริตมุ่งตอบสนองนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมาย คือ โรงพยาบาลอรัญประเทศปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกราย

งานนิติการ
โรงพยาบาลอรัญประเทศ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ บทนำ ๗

๑.๒ วัตถุประสงค์ ๗

บทที่ ๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข ๑๒

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ๑๔

๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๑๕

และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๔ แผนส่งเสริมคุณคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ๑๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๒๐

และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม ๒๖

โรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บทนำ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ "ประเทศไทยใส่สะอัด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็น ยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความตื่นตัวต่อการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศไทยด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงชาติจากการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ตั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

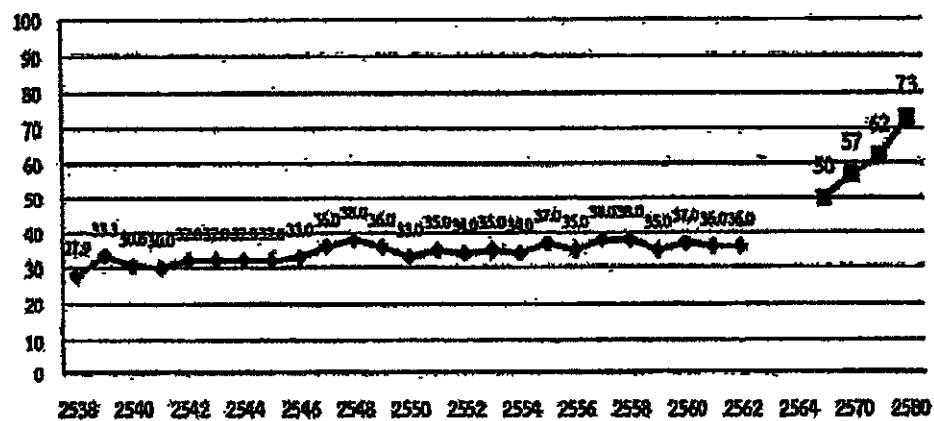
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลอรัญประเทศได้รับทราบแผนการการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลอรัญประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ບໍລິສັດ

ศึกษาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกรุงเทพมหานคร

“องค์กรสหประชาชาติ (United Nations : UN) แห่งประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญา
สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ศ.ท.๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption: UNCAC)
อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ศ.ท.๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญากฎบัญแรกที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือ^๑
ระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกัน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับ^๒
ผู้กระทำความผิด ไทยยังเนื้อหาระบบอนุสัญญาดังต่อไปนี้เป็น ๔ หัวข้อหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำกับดูแล
ความยุติธรรมทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔) การตัดสินทั้งหมดและบังคับ執行^๓
ได้ให้สัมภารันเข้ามายุ่งกับคดีอย่างสมบูรณ์แบบอีกครั้ง ๒๕๖๘ เป็นครั้งที่ ๑๙ ถือเป็นสัญญาเริ่มต้นการ^๔
แก้ปัญหาการทุจริตอย่างลึกซึ้งในประเทศไทยตั้งแต่ต้นมา ประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้อง^๕
กับพันธะในกรอบที่กำหนดให้ไว้ในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ^๖
มากยิ่งขึ้น เทียบเท่ามาตรฐานสากล สามารถปฏิบัติตามที่มั่นคงและมีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไก^๗
การประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มต้นทั้งหมดเป็น ๙.๓.๒๕๖๘ นับแต่ประเทคโนโลยีไทยดำเนินการให้^๘
ถูกต้องเป็นอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ศ.ท.๒๐๐๓ ที่ชื่นชมการทุจริต Corruption Perception
Index (CPI) โดยคุณภาพที่มีแนวโน้มที่ดีขึ้นในมุมมองจากไป ๗.๗. ๒๕๖๘ ถึงปี ๗.๙.๒๕๖๙ ซึ่งจะเห็นได้จากการเผยแพร่ภารกิจ^๙
ต่อไป ๙.๓.๒๕๖๘ มีการเปลี่ยนค่าคะแนนที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๑๐ เป็นครั้งแรกในรอบ ๑๐๐ ที่จะแน่น



๑. แผนปฏิรูปประทศด้านการป้องกันและปราบปรามคดีทุจริตและประทุตมิชลับ เป้าหมาย คือ ประทศที่ไม่มีค่า CPI อยู่ใน ๖๐ ชั้นต่อไปแรกของโลกในปี พ.ศ.๒๕๖๗

๖. บ้านที่อยู่อาศัยในเครือข่ายกิจการผลิตสังคมทั่วราชอาณาจักร ฉบับที่ ๑๒ (ท.ส.๔๙๕๖๐ - ๔๙๘๙๔) กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๓๐ บ้านที่อยู่อาศัยแห่งนี้

๓. ยุทธศาสตร์ร่วมกับการป้องกันและปราบปรามภัยอาชญากรรมและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ.๒๕๖๔) คือ ร่างแผนให้ค่า CPI สูงกวาร้อยละ ๕๐

ແນວຕີ່ຂໍອມສົ່ງໃຫ້ວັດຍະແນນ CPI ຂອງປະເທດໄທຢ່າງ

១. មាត្រីនឹងខ្សែមុក Bertelsmann Foundation Transformation Index (BFT-BTI)
 ២. មាត្រីនឹងខ្សែមុក Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU)
 ៣. មាត្រីនឹងខ្សែមុក Global Insight Country Risk Rating (GI)
 ៤. មាត្រីនឹងខ្សែមុក IMD World Competitiveness Yearbook (IMD)
 ៥. មាត្រីនឹងខ្សែមុក The Political and Economic Risk Consultancy (PERC)
 ៦. មាត្រីនឹងខ្សែមុក Political Risk Services International Country Risk Guide (ICRG)
 ៧. មាត្រីនឹងខ្សែមុក World Economic Forum (WEF)
 ៨. មាត្រីនឹងខ្សែមុក World Justice Project (WJP)
 ៩. មាត្រីនឹងខ្សែមុក Varieties of Democracy Institute (VDEM)

VDEM เป็นวิธีใหม่ที่จะสร้างกระบวนการคิดและวิธีการเป็นประชาธิปไตย ให้ชาวบ้านห้อมูลดรามาบีต แต่เมย์กรุ๊ปชื่อมูลออกจากกันเพื่อสหห้อมาน “ความซึ้งซ้อนของหลักการประชาธิปไตย” ในฐานะระบบการปกครองที่มีมากกว่าแค่การเลือกตั้งเท่านั้น แห่งสถาบัน VDEM project ซึ่งแกนให้เกิดความแทรกซ้อนทางการเมือง

ในระบบทอบปะรังฯฯ ให้แก่ (๑) ภาระงานการตีอกกั้ง (๒) เศรษฐกิจ (๓) ภาระผู้ส่วนร่วม (๔) การปรึกษาหารือหรือการอภิปรายทางการเมือง (๕) ความไม่สงบเที่ยงกัน (๖) การเมืองช้าๆ ตามดุล (๗) ภัยที่อยู่ดีและ VDEM ยังมีประชาธิรัฐที่องค์กรเพื่อความเป็นไปได้ในบริบท นำมายกขึ้นและเป็นคะแนนสำคัญในการปรับรัฐธรรมูดิริเริ่ม ซึ่งถูกยกเว้นจากคำแนะนำอีกชั้นหนึ่ง ด้านคือ (๑) ด้วยนักครองรัฐที่บุกในภาคตะวันออก (๒) ด้วยนักการเมืองผู้บริหารจะต้องสูง (๓) ด้วยนักครองรัฐที่บุกในภาคตะวันออกฝ่ายมีตัวบัญญัติ (๔) ด้วยนักครองรัฐที่บุกในภาคตะวันออกฝ่ายมีตัวบัญญัติ ๓. ประการ ศึกษา

๑๒. ทักษิณคดีช่องคบฯ ในกรุงมาราธอนพั่งๆ

๒. ระบบราชการ

๓. ประศิพิธิการพิจารณาเรื่องตัวรับบุราษกร หรือการปฏิหารราษกรการแผ่นดิน

๒.๑ ที่สูงทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

๔. ยานพาหนะที่ต้องมี กําลัง - ๒๕๐

๒: គ្រោះនាយកដែលបានឈ្មោះត្រូវបានចុះឈ្មោះនៅក្នុងការបង្កើតរឹងក្នុងការបង្កើតរឹង

๗. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

๔. แผนแม่บทรายวิชาฯที่ยกระดับคุณภาพรัฐชาติ ประเทศไทย การต่อสู้ภัยการทุกประการและป้องกันต้านภัยชั่วชั้น

(ప్రాతిష్ఠానికమైన)

๕. ผ่านไปได้ร่างใบอนุญาตด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเประมาติ์ให้ภายใน

๔. แผนที่ท่านตรวจสอบและรังบูนแห่งชาติ ปี๒๐๑๗ ล่า (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๑)

๔. โภชนา札 หมายเหตุที่ขยายสืบความนิยมของ รัชกาล ปัจจุบัน

๔. ยุทธศาสตร์ชาติฯที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๗๐)

๔. ແຜ່ນເພີ່ມທັກສອນກົດປະກາດການກົດປະກາດທຸລະກຳ

๑๒. ແຜົນແກ່ໄທສົງລະອຽດຄວາມຮັງແນ່ງຂາດ ວິທີເຫຼືອ (ພູມ - ໂລດຍະບຸ - ໂພນວະນາ)

๑๗. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการฯ

๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ยุทธศาสตร์ ๙๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๙๐ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปล่อยตัวให้ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๙ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ กำรป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและสร้างภูมิปัญญาในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มค่าเฉลี่ย CPI ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับค่าเฉลี่ย CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเทียบโดย年

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กำรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๘)

(๒๑) ประเมินกำรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : กำรหันตัวไปประทุ่มให้มีอิทธิพลต่อบังคับ CPI อยู่ในอัตราตื้น ๑ ใน ๒๐ ของโลก ในปี พ.ศ.๒๕๖๐

๔. ยุทธศาสตร์ยังคงสร้างประเพณี พ.ศ.๒๕๖๘

๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๙๐ กำรปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ กำรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้วางกำหนดป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ฟื้นฟูธรรมาภิบาลป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมที่ต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานเบื้องต้นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘๐ ติงหาคม ๒๕๖๗

ดำเนินการ ประทุ่มให้คลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด ค่าเฉลี่ย CPI อยู่ในอัตราตื้น ๑ ใน ๕๕ แรก/หรือได้ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๘

ดังนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต้องระบุ แนวคิดทางปัญญาเชิงวิธีดิจิทัล ปุ่มจัดการที่มีวัฒนธรรมและพุทธิกรรมซึ่งสืบทอดกัน

รายงานการดำเนินการตามที่ได้รับการติดต่อและประเมินค่าไว้ล่วงหน้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ก้าวต่อไปของประเทศไทยในด้านการบริหารจัดการ 4.6 กรณีที่เราไม่ได้เป็นผู้นำในเรื่องนี้

แผนภูมิ แผนภูมินี้แสดงการต่อทันตกรรมด้วยประสาทที่มีอยู่ ปัจจุบันในประเทศไทย ที่มา: ศธ.

-

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ **3 U. 1 A.**

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ปลูกจิตสำนึกรักปัญญาไม่ตั้งใจเดินทางเข้ามาและประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นแบบอย่างดีๆ ด้วยความตั้งใจที่จะพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า และมีความสุขในครอบครัว ภรรยาและลูกหลาน

สร้างระบบกฎหมาย ผล gere กิจกรรมไปรับใช้สังคมไทยและมนต์เสน่ห์
ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

บริบูรณ์ถูกธรรมดายิบกิจดิ่งต่อการทุจริต และปิดช่องให้ท้าทายความคุ้มครองการลงโทษเบิกบานให้เกิดขึ้นและดำเนินการตามที่ได้ระบุ

สังคมไทยก้าวไปสู่ประเทศไทยเชิงคุณภาพ (QOL) มากขึ้น ขาดสิ่งก่อภัยให้กับสังคมไทยและมนต์เสน่ห์ ยกเว้นศรัทธาในการบริหารงานให้ไปร่วมกับ

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในเขตป่าหฤทัยนิมิตร แหล่งส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลอรัญประเทศ

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประสิทธิภาพ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลอรัญประเทศ
(ศปท.รพ.อรัญประเทศ)

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลอรัญประเทศ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดสระแก้ว เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอดท่า� ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากการระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการซื้อรองเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยหั้งชาติต้านทุจริต” “Zero Tolerrance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเวจทำงานการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความต้านทานที่มีประสิทธิภาพต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใส่สะอัด ร่วมด้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็น “บุคลากรสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยใช้ไม้เดล “STRONG”	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัดในหัวข้อหลัก <ol style="list-style-type: none">(๑) วินัยและการรักษาวินัย(๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	๑.กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร ๒.งานนิติการ ๓.หน่วยงาน	
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ <ol style="list-style-type: none">(๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับองค์กร หรือระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webox meeting Google meet ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	๑๐๐ คน	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดได้รับการเสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกในรูปแบบ ต่างๆ ตามความเหมาะสม	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	กลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	กลุ่มงาน/งาน ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA	โรงพยาบาลอรัญประเทศผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๖	งานนิติการ กลุ่มงาน/งาน ที่เกี่ยวข้อง	
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้	บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบ	งานนิติการ กลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง (๔) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	กลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน/งานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามที่กฎหมายกำหนด	-งานนิติการ กลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาล อรัญประเทศ	
	(๒) การประกาศเจตนาธรณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร/บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	ผู้บริหาร/บุคลากรมีการประกาศเจตนาธรณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๓) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน/งาน มีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-งานนิติการ	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ใน ๕ มาตรการ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none">(๔.๑) มาตรการการใช้ตรวจสอบการ(๔.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่(๔.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา(๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	กลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัดในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำการผิดวินัย	-งานนิติการ	
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน/งาน	กลุ่มงาน/งาน	กลุ่มงาน/งาน มีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำการผิดวินัย	-งานนิติการ / กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ (๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย ^๑ (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศทุก คน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	-งานนิติการ	
				กลุ่มงาน /งาน มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกลุ่มงาน /งาน	-งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	กลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน / งาน	ร้อยละของกลุ่มงาน / งาน ที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑. งานนิติการ ๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓.กลุ่มงานพัสดุ	
	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงานเภสัชกรรม	ทุกคน	มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	๑. กลุ่มงานเภสัชกรรม ๒. งานนิติการ	
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายจัดซื้อจัดขาย และเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จัดซื้อจัดขายและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มงานเภสัชกรรม / กลุ่มงานพัสดุ	ทุกคน	หน่วยงานมีการบังคับใช้เกณฑ์จัดซื้อจัดขาย ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑. กลุ่มงานเภสัชกรรม ๒. งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกใช้การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ทุกคน	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	งานนิติการ	
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ	ทุกคน	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดมีการส่งเสริมให้บุคลากรถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด	งานนิติการ	

ลงชื่อ *พีระพันธุ์*

(นางสาวพยอมไพร ลือชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ *ดี*

ผู้อนุมัติแผน

(นายราเชษฐ์ เชิงพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

ลงชื่อ *R.*

(นางสาวเรณุมาศ ชาญศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

พีระพันธุ์

ผู้เขียนแผน

(นายณัฐภัทร สมบรม)

นิติกร

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกรักให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ภายใต้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก <ol style="list-style-type: none">(๑) วินัยและการรักษาวินัย(๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน(๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน	✓		๒ ครั้ง	การปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน พบร่วมกับผู้ดูแลอันอาจก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การกระทำการทุจริต วินัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง เหลือเพียงบางกิจกรรมที่พบความเสี่ยง เช่น การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเบิกค่าใช้จ่ายการจัดโครงการ การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการฯ ที่สูง เสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตขึ้นได้	สอดแทรกกิจกรรมหรือให้ความรู้ แนวทาง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในคราวประจำเดือน
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับองค์กร หรือระบบOnlineผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webox meeting Google meet ฯลฯ	✓				

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	<input checked="" type="checkbox"/>		๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานทุกด้านของโรงพยาบาล อรัญประเทศเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัย	
	๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลอรัญประเทศ รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้					
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจดูได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๔) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	<input checked="" type="checkbox"/>		๑ ครั้ง	ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าข้อมูลการดำเนินการ รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ และสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลได้	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	(๖) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	✓		๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ลดความเสี่ยงอันอาจเกิดหรือนำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ	
	(๗) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	✓		๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง	
	(๘) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none">(๘.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล(๘.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่(๘.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา พบว่า ถึงแม้จะมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดหรือกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องก็ตาม แต่ยังพบว่า ยังไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยบางกิจกรรมหรือการกิจที่ดำเนินการอยู่นั้นยังพบความเสี่ยงหรือกระทำการกระทำผิดวินัย แต่ความเสี่ยงดังกล่าวลดน้อยลงจากปีที่ผ่านมา	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต**

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดทำพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด					
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นลดความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่อาจเกิดการทุจริตและกระทำผิดวินัย	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการของหน่วยงาน ไม่พบการกระทำผิดดังกล่าว โดยบุคลากรได้ให้ความสำคัญและบรรหนักถึงการกระทำที่เป็นความผิด	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๑๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	<p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<input checked="" type="checkbox"/>		๑ ครั้ง	กรณีมีข้อพิพาทเกิดขึ้นในเรื่องต่าง ๆ ทางโรงพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการ และตอบสนองต่อคู่กรณีให้ได้ข้อยุติเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจนำเสนอสู่ข้อพิพาทในอนาคตได้	
	๒.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ		<input checked="" type="checkbox"/>			

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๔ การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง		✓			
	๒.๕ กิจกรรมขับเคลื่อนการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	✓		๑ ครั้ง	จากการดำเนินการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญและทราบถึงการกระทำที่ผิดต่อกฎหมาย จึงไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว	

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ			
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกร้องให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	✓		๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ลดความเสี่ยงหรือการกระทำที่เอื้อประโยชน์ หรือมิ่นเหมือนการทุจริต	
	๒.๗ การขับเคลื่อนให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑ ครั้ง	ลดปัญหาข้อพิพาทเรื่อง ต่าง ๆ ที่อาจนำไปสู่การร้องทุกข์ ร้องเรียน หั้งในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นต้น	

ลงชื่อ 
 (นายณัฐภัทร สมบรม)

นิติกร

ลงชื่อ 
 (นายนราเชewan เชิงพนม)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ