



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอรัญประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร. ๐ ๓๗๒๗ ๓๐๓๐ ต่อ ๑๙๐๕
ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๙๖

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้จัดทำแผนการดำเนินงานของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้ได้รับการป้องกันฝังและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใน MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาล ประจำปีของหน่วยงานนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

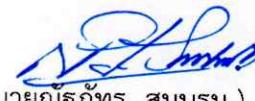
โรงพยาบาลอรัญประเทศ ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนการดำเนินงานของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลการกำกับติดตาม แผนดังกล่าว ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ พบว่า บุคลากรในสังกัดนำแนวทางการขับเคลื่อนชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ใจอาสา กตัญญู มีประยุกต์ใช้ และอาศัยกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด - ศาสนา / โรงเรียน - ส่วนราชการ) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ถึงแม้ว่าโครงการหรือกิจกรรมบางอย่างที่ได้ดำเนินการไปนั้น จะยังไม่ครอบคลุมหรือเกิดผลลัพธ์เท่าที่ควร เช่นขาดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานหรือประชาชนที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน แต่อย่างไรก็ตามการดำเนินงานของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ที่ผ่านมา ส่งผลให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานมากขึ้น จึงทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน เป็นเหตุให้หน่วยงานภายนอกหรือบุคคลภายนอกสนใจหรือยกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนั้น งานนิติการในฐานะผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเรื่องดังกล่าวจึงเห็นควรรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบด้วยแล้วโปรดลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรัฐเชียงใหม่


(นายณัฐวัตร สมบรม)

นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐเชียงใหม่

- เพื่อทราบและอนุมัติให้เผยแพร่
ตามระเบียบฯ ทางราชการ



(นางสาวพยอมไพร ลือชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต



(นายราเชewan เชิงพนม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐเชียงใหม่



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชุมชน ชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ หน่วยงาน โรงพยาบาลอรัญประเทศ
สถานที่ตั้ง ๔ ถนนมหาดไทย ต.อรัญประเทศ อ.อรัญประเทศ จ. ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐภพ สมบรม โทรศัพท์ ๐๘๖-๐๖๒๗๔๖๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๙.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จำนวนงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๓๐๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑ โครงการอบรมเสริมสร้าง วินัย และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาล อรัญประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			○	นายณัฐภพ สมบรม (นิติการ)			✓		จากผลการดำเนินการดังกล่าว พบว่า การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พบข้อผิดพลาดหรือ ข้อบกพร่อง หรือการกระทำอันอาจก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การกระทำการที่ผิดกฎหมาย ผิดวินัย รวมทั้งพฤติกรรมการกระทำการที่อาจเกิดการ

									ทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ลดน้อยลง หั้งนี้บุคลากรได้ให้ความสำคัญ รวมทั้งทราบหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ส่วนตนมากขึ้น
๒. กิจกรรม ทำบุญตักบาตร ทุกวันพุธ (คุณธรรมนำใจ)	๒๐๐ คน		๘๐๐ บาท	นางสาวปัญญา กิตติพงศ์ พิทยา (พรส)	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรม มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบใน ด้านต่าง ๆ หั้งนี้ยังมีผู้ป่วย ญาติ เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าวด้วย ส่งผลให้โรงพยาบาลเกิด ภาระลักษณะแก่โรงพยาบาลในทางที่ดีขึ้น อีกทั้ง ยังเป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้ผู้ป่วยอีกด้วย *** ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙) ภายในประเทศไทยกำลังทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง โดยจังหวัดสระบ้าย ถูกกำหนดให้เป็น พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษซึ่งอำเภอรัญประเทศพบ ผู้ป่วยติดเชื้อรายใหม่เป็นจำนวนมาก หั้งนี้ป่วย ที่เป็นคนไทยในพื้นที่ ผู้ป่วยที่เดินทางกลับมา รักษาที่ภูมิลำเนา และผู้ป่วยชาวภูชา ดังนั้น ในมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอรัญประเทศ จึงเห็นควรดำเนิน กิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ควบคุม ตามมาตรการที่ทาง ราชการกำหนด ***
๓. กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระประจำเดือน				นางสาวปัญญา กิตติพงศ์ พิทยา (พรส)	✓	✓	✓	✓	*** ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID ๑๙) ภายในประเทศไทยกำลังทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง โดยจังหวัดสระบ้าย ถูกกำหนดให้เป็น พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษซึ่งอำเภอรัญประเทศพบ

								ผู้ป่วยติดเชื้อรายใหม่เป็นจำนวนมาก ทั้งผู้ป่วย ที่เป็นคนไทยในพื้นที่ ผู้ป่วยที่เดินทางกลับมา รักษาที่ภูมิลำเนา และผู้ป่วยชาวกัมพูชา ดังนั้น ในมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอรัญประเทศ จึงเห็นควรดำเนินการ ดำเนินกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ควบคุม ตามมาตรการที่ทาง ราชการกำหนด ***
๔. กิจกรรม งานประเพณี สงกรานต์				นางสาวปัญญา กิตติพงศ์ พิทยา (พรส)		✓		ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ^{ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙} ดังนั้น ในมติที่ประชุม ^{คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอรัญประเทศ} จึงเห็นควรดำเนินกิจกรรมที่มีการ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ควบคุม ^{ตามมาตรการที่ทางราชการกำหนด ***}
๕. กิจกรรม มุทิตาจิตแก่ผู้ ครบรอบเกี้ยญอายุราชการ				นางสาวปัญญา กิตติพงศ์ พิทยา (พรส)			✓	ยังไม่ได้ดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการช่วงสิ้น ^{เดือนกันยายน ๒๕๖๕}
๖. กิจกรรม ทำบุญวัน พยาบาลแห่งชาติ	๖๐ คน	๕,๐๐๐		นางสาวปัญญา กิตติพงศ์ พิทยา (พรส)	✓			เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนคริน ทรารามราชชนนี ในฐานะที่ทรงองค์ท่านทรงมี พระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพการพยาบาลใน การดำเนินการดังกล่าวมีแพทย์พยาบาลและ รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอรัญ ประเทศร่วมกันทำบุญตักบาตรอาหารแห้งที่ โรงพยาบาลอรัญประเทศมอบของเยี่ยมผู้ป่วย และมอบของที่ระลึกแก่บุคลากรพยาบาลเพื่อ ^{เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน}

๗. กิจกรรม เลี้ยงอาหาร กลางวันผู้ป่วย/ญาติ/ ผู้รับบริการ/เจ้าหน้าที่	๒๐๐		๔,๕๐๐	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล อรัญ ประเทศ/ ประชาชน	✓	✓	✓	✓	จากการดำเนินการดังกล่าวสามารถสร้าง ความสุขทางใจแก่ผู้ให้ และผู้รับและยังสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีแก่โรงพยาบาล *** ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙) ภายในประเทศไทยกำลังทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง โดยจังหวัดสระบุรีถูกกำหนดให้เป็น พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษซึ่งอำเภอรัญประเทศพบ ผู้ป่วยติดเชื้อรายใหม่เป็นจำนวนมาก ทั้งผู้ป่วย ที่เป็นคนไทยในพื้นที่ ผู้ป่วยที่เดินทางกลับมา ¹ รักษาที่ภูมิลำเนา และผู้ป่วยชาวกัมพูชา ดังนั้น ในมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอรัญประเทศ จึงเห็นควรดการ ดำเนินกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ควบคุม ตามมาตรการที่ทาง ราชการกำหนด ***
๘ โครงการอบรมวิปัสสนา ² พัฒนาทางจิต				นางสาวปัญญา กิตติพงศ์ พิทยา (พรส)	✓				*** ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙) ภายในประเทศไทยกำลังทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง โดยจังหวัดสระบุรีถูกกำหนดให้เป็น พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษซึ่งอำเภอรัญประเทศพบ ผู้ป่วยติดเชื้อรายใหม่เป็นจำนวนมาก ทั้งผู้ป่วย ที่เป็นคนไทยในพื้นที่ ผู้ป่วยที่เดินทางกลับมา ¹ รักษาที่ภูมิลำเนา และผู้ป่วยชาวกัมพูชา ดังนั้น ในมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอรัญประเทศ จึงเห็นควรดการ ดำเนินกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ควบคุม ตามมาตรการที่ทาง ราชการกำหนด ***

คำอธิบาย: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. การให้ความสำคัญของผู้บริหารของหน่วยงานในการขับเคลื่อนงาน

๒. การให้ความร่วมมือจากบุคลากรทุกกลุ่มงาน

๓. การมobilize หมายเจ้าภาพแต่ละกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙) ดังนั้น ในมิติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอรัญประเทศ จึงเห็นควรงดการดำเนินกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ควบคุม ตามมาตรการที่ทางราชการกำหนด จึงทำให้บางกิจกรรมไม่อาจดำเนินการได้ด้วยความเหมาะสมกับสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายราเชษฐ์ เชิงพนม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕