



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลรัฐ ประเทศ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐ ประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลรัฐประเทศ

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติตนให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้หรือไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำหลักจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและถูกลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริหารข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑๐๐ คน /๑๐๐ คน	ม.ค. ๖๖	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และ ปลุกจิตสำนึก	๑. กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒.งานนิติการ	
	๑.๒ การอบรม/ประชุม เสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับ (๑)(๒) และ (๓) แบบเชิงรุกในระดับ หน่วยงาน(หรือสอดแทรกเกร็ดความรู้ ด้านกฎหมายในคราวการประชุม ประจำเดือนของโรงพยาบาลฯ / หรือ ระบบ On line ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบต่าง ๆ เช่น Webex , Line app,cisco webex meeting Google meet ฯลฯ แจ้งเวียน ข่าวสารทางด้านวินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลรัฐ ประเทศ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล รัฐประเทศ ทุกคน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดได้รับการ เสริมสร้างเสริมสร้าง องค์ความรู้และปลุก จิตสำนึกในรูปแบบ ต่างๆ ตามความ เหมาะสม	งานนิติการ	
	๑.๓ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรใน สังกัด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลรัฐ ประเทศ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล รัฐประเทศ ทุกคน	ม.ค. ๖๖	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดได้รับการรู้และ ปลุกจิตสำนึก	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกภาคส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” - มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาลรัฐประเทศ 	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>ร้อยละของโรงพยาบาลรัฐประเทศที่ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรในสังกัด</p>	<p>งานนิติการ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความโปร่งใส สะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	ผู้รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ทุกคน	พ.ย ๖๕ - ก.ย. ๖๖	โรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๙๒	-งานนิติการ/และผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA	
	๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้						
	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	กลุ่มงาน/งาน และบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลรัฐ ประเทศ	ทุกกลุ่มงาน/งาน	พ.ย ๖๕ - ก.ย. ๖๖	โรงพยาบาลรัฐประเทศมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กำหนด	-งานนิติการ / งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/ผู้รับผิดชอบ	
(๒) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร / หัวหน้ากลุ่มงาน / งาน / บุคลากรในสังกัด	หัวหน้าทุกกลุ่มงาน/งาน	พ.ย.๖๕ - ม.ค. ๖๖	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	งานนิติการ		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และ ขับเคลื่อนการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญ ประเทศ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	พ.ย.๖๕ – ม.ค. ๖๖	โรงพยาบาลมีการ ประเมินและบริหาร ความเสี่ยงในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ	-งานนิติการ	
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๔.๒) มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นที่จ่ายแก่ เจ้าหน้าที่ (๔.๓) มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔.๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่ กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญ ประเทศ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล อรัญประเทศ ทุกคน	พ.ย.๖๕ – ก.ย. ๖๖	โรงพยาบาลอรัญ ประเทศมีการบังคับใช้ หรือถือปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการ ทุจริตและกระทำผิด วินัย	-งานนิติการ -กลุ่มงาน การเงิน -กลุ่มงานพัสดุ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	ทุกกลุ่มงาน / งาน	ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	กลุ่มงาน/งาน มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการสอบทานความถูกต้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและผิดวินัย	งานนิติการ	
	(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ ทุกคน	ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	โรงพยาบาลอรัญประเทศมีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	งานนิติการ	
	(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗.๒) การกำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลอรัญประเทศ (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลอรัญประเทศ ทุกคน	ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	โรงพยาบาลอรัญประเทศมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	งานนิติการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>โรงพยาบาลมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>- งานนิติการ - กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	
	<p>๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเรียไรร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค 	<p>บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศ</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลอรัญประเทศทุกคน</p>	<p>ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>ร้อยละของกลุ่มงาน / งานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>	<p>-งานนิติการ -กลุ่มงานพัสดุ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๕ การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ร้อยละของผู้รับผิดชอบที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	- งานนิติการ	
	๓.๖ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศ	บุคลากรผู้รับผิดชอบในสังกัดโรงพยาบาลของรัฐประเทศทุกคน	ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ร้อยละของผู้รับผิดชอบด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	-งานนิติการ -กลุ่มงานพัสดุ	

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวพยอมไพโร ลือชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวเรณูมาศ ชาญศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายราชาเชษฐา เจริญพนม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลของรัฐประเทศ

ลงชื่อ  ผู้เขียนแผน

(นายณัฐภัทร สมบรม)

นิติกร