

รายงานการประชุมประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลรัฐประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม Grand Aran Ballroom ชั้น ๙ อาคารเจ้าพระยาบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) โรงพยาบาลรัฐประเทศ
มีบุคลากรโรงพยาบาลรัฐประเทศ เข้าร่วมการประชุมจำนวน ๔๑ คน

เริ่มประชุม ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายราเชษฎ์ เจริญพนม
๒. นายสรวิศ ชลาสัย
๓. นางสมพร ปิ่นทอง
๔. นางสาวพยอมไพโร ลือชา
๕. นางสาวสลิทธิพิศ ไพบูลย์สิทธิวิงค์
๖. นางสาวจิตติมา พฤษเจริญ
๗. นางสาวญานิสดา ตั้งนภากร
๘. นางสมปอง เงินทอง
๙. นางวรรณณา โกชนา
๑๐. นางเพ็ญวิภา เภวาริต
๑๑. นางสาวชนิษฐา ประดุพรหม
๑๒. นางจิรภา นาคจันทร์
๑๓. นางปรารถนา วันดี
๑๔. นางอุไรรัตน์ เหง้าแก้ว
๑๕. นางนราพร ลานน้ำเที่ยง
๑๖. นางภูษณิศดา นางาม
๑๗. นางสาวนภา ศรีทองใบ
๑๘. นางสาวธนารักษ์ ปันส่วน
๑๙. นางสาวรำไพ หาญมนต์
๒๐. นางสาวพัทธ์ธีรา เจนช่าง
๒๑. นางอรัญญา อุดร
๒๒. นายละลวย วันดี
๒๓. นายศุภชัย เงามาม
๒๔. นายวงศกร กุลมณี
๒๕. นางรชพรธณ เงามาม
๒๖. นางสาวนันทนา ผลนาถ
๒๗. นางสาวกานดา วิสาร
๒๘. นางสาวเบญญาภา คงชุ่มชื่น
๒๙. นางสาวเรณูมาศ ชาญศิริ
๓๐. นางสาวนุช อ่อนสลวย
๓๑. นายสมชาติ กิจมานะ
๓๒. นายณัฐภัทร สมบรม
๓๓. นางสาวนิภาวัลย์ ราชพฤกษ์
๓๔. นางสาวปิ่นทาร์ย์ จินเล็ก
๓๕. นางสาวธัญชนก สุโรพันธ์

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเทศ
- ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
- ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
- ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
- ตำแหน่ง หัวหน้างานรังสีวิทยา
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
- ตำแหน่ง หัวหน้างานกายภาพบำบัด
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ - นรีเวช
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุม
และป้องกันการติดเชื้อ
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
- ตำแหน่ง หัวหน้าตึกพิเศษอายุรกรรม
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานประกัน
- ตำแหน่ง หัวหน้างานโสตทัศนศึกษา
- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
- ตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการ
- ตำแหน่ง หัวหน้างานนิติการ
- ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
- ตำแหน่ง นักโภชนาการ
- ตำแหน่ง นักโภชนาการ

๓๖. นายณัฐพงศ์ เงามาม	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๗. นายภาณุพงศ์ นามดา	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๘. นางสาวสุศารัตน์ หาญเทียม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๓๙. นางสาวกวีรัตน์ สุขกล่อม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๔๐. นางอัจฉิมา ทนหนองแขง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
๔๑. นางสาวเยาวลักษณ์ บานฤทัย	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน นายราเชษฎ์ เจริญพนม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐประเศ กล่าวถึง สืบเนื่องจาก การนำคณะผู้บริหารพร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลรัฐประเศ ประกาศเจตนารมณดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณการต่อต้านการทุจริต “ โรงพยาบาลรัฐประเศใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ” (MOPH-ARAN Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๒. ประกาศเจตนารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การ ล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๓. ประกาศเจตนารมณการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไชยา ของโรงพยาบาลรัฐประเศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- โดยให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณทั้ง ๓ ฉบับ อย่างเคร่งครัด เพื่อ ประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานเข้าร่วมการรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งในแบบประเมินกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบายมาตรการ แผนงานหรือโครงการ/ กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งโรงพยาบาลรัฐประเศได้เล็งเห็นความสำคัญ และนำแนวทางการ ประเมินดังกล่าวมาเป็นนโยบายสำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งผลการประเมินของโรงพยาบาลรัฐประเศ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ที่ร้อยละ ๙๕ ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีเป็นอย่างดี ประกอบ กับในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานหน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ งานนิติการ ชี้แจงให้ความรู้และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดการทุจริตของโรงพยาบาลรัฐประเศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมทั้งจัดทำกรอบแนว ทางการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลรัฐประเศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เนื่องจากในปัจจุบัน ประเทศไทย เรื่องการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมาย เมื่อมีเรื่องของผลประโยชน์ส่วน ตนเข้ามาเกี่ยวข้องจึงส่งผลให้มีการใช้อำนาจโดยแทรกแซงการ ใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ และทำให้ ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมส่งผลกระทบต่อ ประโยชน์ที่องค์กรและประชาชนจะได้รับ โดยให้ความรู้ครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้

๑. เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจการหรือการดำเนินงานที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียหาย ต่อรัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตัวเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้อง

๓. เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีได้หลายรูปแบบซึ่งไม่จำกัดเฉพาะรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ๙ รูปแบบ

๓.๑ การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓.๓ การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๓.๔ การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๓.๕ การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๓.๖ การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๓.๗ การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๓.๘ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

๓.๙ การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ

๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๔.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๒ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๓ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕. ให้ถือปฏิบัติตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการรวมถึงอุปสรรค/ปัญหา ในที่ประชุม ประจำเดือน

๖. คู่มือปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๗. คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จะเห็นได้ว่าการทุจริตนั้นเกิดได้จากสาเหตุหลายด้าน ซึ่งตามที่กล่าวมาข้างต้นนั้น เรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนก็เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

มติ ที่ประชุมรับทราบ ให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๔.๓ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตของโรงพยาบาล อรัญประเทศ

ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตในโรงพยาบาล
อรัญประเทศ เพื่อนำความเสี่ยงมาจัดทำกรอบแนวทางการป้องกัน ซึ่งวิเคราะห์จากภาระงานด้านภารกิจ
สนับสนุนจำนวน ๔ กระบวนงาน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากที่สุด โดยโรงพยาบาลอรัญประเทศได้ประชุม
ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าว
และได้มีการปรับปรุงคู่มือการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานทุกปี เพื่อใช้เป็น
กรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการ
ดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิด ประกอบด้วย

๑. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตด้านการใช้ราชการ

๒. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตด้านการเบิกค่าตอบแทน
การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือไม่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน
ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

๓. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตด้านการจัดทำโครงการ
ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด

๔. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตด้านการจัดหาพัสดุ ตามที่
กฎหมายกำหนด

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงอาจเกิดการทุจริตของโรงพยาบาลรัฐประเทศ

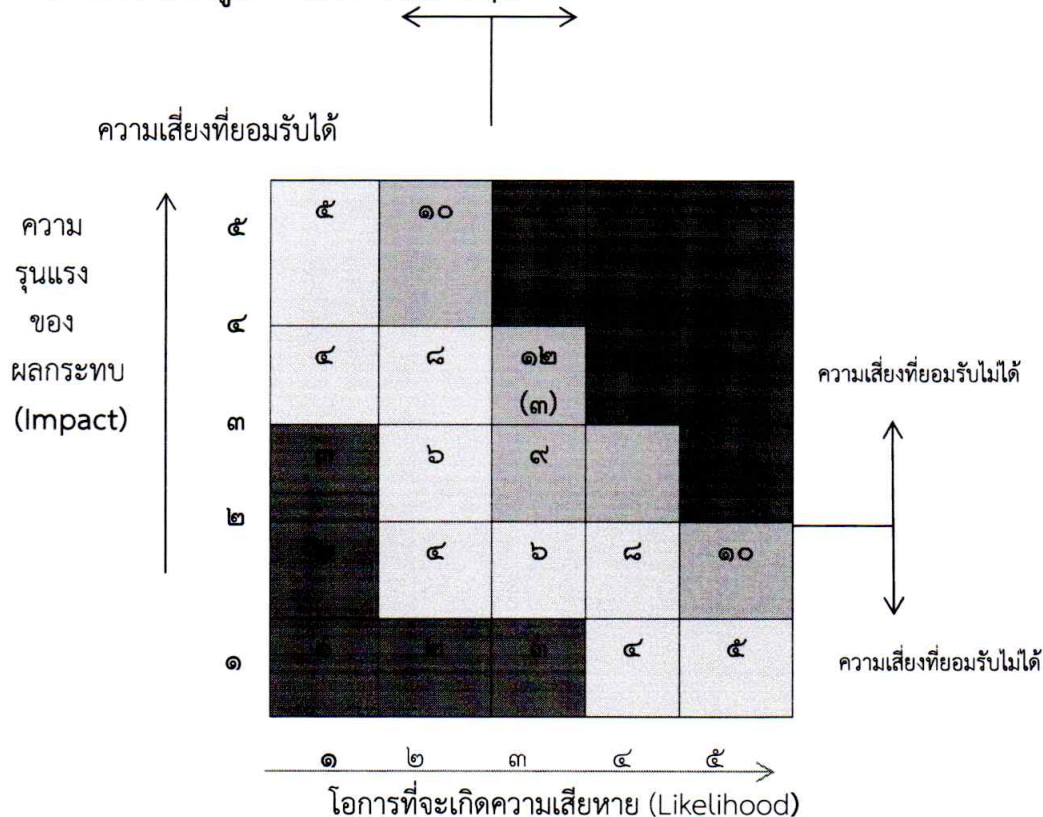
ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ความเสี่ยง
๑. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ราชการ	๑. ใช้รถราชการไม่ถูกต้อง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๒. ผู้ใช้รถราชการ ละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้การใช้รถราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๘ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๑ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕ ๒. หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลาง และรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)	๒

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ความเสี่ยง
<p>๒. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ</p> <p>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือไม่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)</p>	<p>เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของโรงพยาบาลเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และเหมาะสมกับประโยชน์ที่ทางราชการเช่น</p> <p>๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน</p> <p>๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>	๓	๔	๑๒ (สูงมาก)	๓

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ความเสี่ยง
<p>๓. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาสัมมนา รวมถึงการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. เอกสารประกอบการเบิกจ่าย การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา หรือการเดินทางไปราชการ ไม่ถูกต้องตามระเบียบ เช่น เอกสารไม่ครบ , เอกสารไม่ถูกต้อง เป็นต้น</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม ไม่ได้อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>เพื่อมิให้เกิดการเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ ประหยัดและเป็นประโยชน์ต่อราชการ เช่น</p> <p>๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	๕	๕	๒๕ (สูงมาก)	๑

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ความเสี่ยง
๔. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด	การจัดการพัสดุบางรายการไม่ได้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ และประหยัดงบประมาณของทางราชการ	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดหาพัสดุ และป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหาพัสดุ ๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. กฎกระทรวง มติหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง	๕	๕	๒๕ (สูงมาก)	๑

การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริตสามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ตามตารางตารางผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง

ตารางผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริต	
๑. การใช้รถราชการ	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๒๐ คะแนน)
๒. การเบิกค่าตอบแทน	ลำดับ ๓ (สูง = ๑๒ คะแนน)
๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)
๔. การจัดหาพัสดุ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)

มติ ที่ประชุมรับทราบ และให้เผยแพร่แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอรัญประเทศ ปี ๒๕๖๖ คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเกี่ยวกับการทุจริต พร้อมกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต รวมทั้งรายงานความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศทราบ และให้กลุ่มงาน/งานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ เรื่องรณราชการกำชับพนักงานขับรถให้ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด กรณีเกิดการกระทำที่ผิดต่อบทกฎหมายให้เร่งดำเนินการชำระค่าปรับทันที โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบและรายงานให้ผู้อำนวยการทราบ

เลิกประชุม ๑๖.๓๐ น.



นายณัฐภัทร สมบรม

นิติกร

ผู้จัดรายงานการประชุม



นางสาวพยอมไพโร ลือชา

นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



นายราเชษฎ์ เชียงพนม






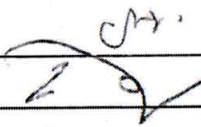


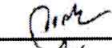


ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ

ผู้รับรองรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

.....การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการบริหาร และหัวหน้าหน่วยงานโรงพยาบาลอรัญประเทศ.....

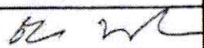

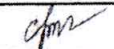
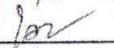
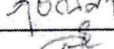


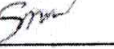
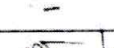

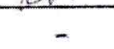


วันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้อง Grand Aran Ballroom ชั้น ๙ อาคารเจ้าพระยาบดินทรเดชา

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายราเชษฎ์ เจริญพนม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ		
๒	นายสรวิศ ชลาสัย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์		
๓	นางสมพร ปั่นทอง	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล		
๔	นางสาวพยอมไพโร ลือชา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป		
๕	นางสาวสลิลทิพย์ ไพบูลย์สิทธิวงค์	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ		
๖	นายเชิดชัย ศิริมหทา	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.)	-	
๗	นายธีรพล พัฒนาพิศาคศักดิ์	ผู้จัดการคุณภาพ	-	
๘	นายประกิตต์ สดศรีสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม		11m.
๙	นางสาวจิตติมา พฤษเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	-	
๑๐	นายศุภกฤษฏ์ กิจภากรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	-	
๑๑	นายธนา ภาณุมาตร์คีมี	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม	-	
๑๒	นางรัตนภรณ์ โรจนทัฬพะ	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา	-	
๑๓	นางสาวปิยวรา อมตเวทย์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	-	
๑๔	นางสาวณานิสิตา ตั้งนภากร	นายแพทย์ชำนาญการ		
๑๕	นางสมปอง เงินทอง	หัวหน้างานรังสีวิทยา		
๑๖	นางวรรณจนก โภชนา	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก		
๑๗	นางเพียว เกวาริจิต	หัวหน้ากลุ่มงานกายภาพบำบัด		
๑๘	นางสาวชนิษฐา ประจวบพรหม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

.....การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการบริหาร และหัวหน้าหน่วยงานโรงพยาบาลรัฐประเทศ.....

วันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้อง Grand Aran Ballroom ชั้น ๙ อาคารเจ้าพระยาบดินทรเดชา

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๙	นางจิรภา นาคจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก		
๒๐	นางปรารถนา วันดี	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		
๒๑	นางสาวเสาวณี รุ่งเรือง	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์	-	
๒๒	นางอุไรรัตน์ เหง้าแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม		
๒๓	นางนราพร ลาน้ำเที่ยง	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช		
๒๔	นางภูษณิศา นางาม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด		
๒๕	นางสาวนภา ศรีทองใบ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด		
๒๖	นางจิราภรณ์ อ่อนน้อม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โสต ศอ นาสิก จักษุ		
๒๗	นางสาวธนารักษ์ ปันส่วน	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี		
๒๘	นางสาวรำไพ หาญมนต์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ		
๒๙	นางสุรรัตน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	-	
๓๐	นางพัทธธีรรา เจนช่าง	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม		
๓๑	นางอรัญญา อุดร	หัวหน้าตึกพิเศษอายุรกรรม		
๓๒	นางรุ่งนภา คงมนต์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	-	
๓๓	นางธัญวลัย งามนิธินานันท์	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช	-	
๓๔	นายมานะ วงษ์พา	หัวหน้างานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	-	
๓๕	นายละสวย วันดี	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และงานแผนโครงการ		
๓๖	นางสาวปัญณี กิตติพงศ์พิทยา	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-	
๓๗	นายศุภชัย เงามาม	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ		
๓๘	นายยงยุทธ ทารจันทร์	หัวหน้างานสารสนเทศทางการแพทย์	-	

