



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ในโรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ในโรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สระแก้ว ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ตาม
หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖๐๕
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลอรัญประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.

กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. การสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเจ้าพระยาบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) ชั้น ๙ โรงพยาบาล
อรัญประเทศ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ สอบถาม
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๗๒๓ ๓๐๓๓-๖ ต่อ ๑๙๑๗

ง. เอกสาร...

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๑. ใบสมัคร จำนวน ๑๐ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๙ ชุด)
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาใบประกอบวิชาชีพฯ จำนวน ๑๐ ชุด
๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) จำนวน ๑๐ ชุด
๔. สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๑๐ ชุด
๕. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาหรือผลงานเด่น (พิมพ์ในกระดาษ A ๔) จำนวน ๑๐ ชุด
๖. วิสัยทัศน์ และแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร (พิมพ์ในกระดาษ A ๔) จำนวน ๑๐ ชุด
๗. เอกสารประกอบการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๔๗๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๙ ชุด)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ ปิดรับสมัคร โดยไม่ให้คัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน
๒. การพิจารณาการคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้
 - ๒.๑ ข้อมูลบุคคล (๒๐ คะแนน)
 - ๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
 - ๒.๓ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
 - ๒.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนา (๑๐ คะแนน)
 - ๒.๕ อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)
๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ และจะดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการ รับราชการ และวิธีสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายราเชษฎ์ เชิงพนม)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกฯ